

Утверждаю
Директор МБУ «СШ «Олимп»
Е.В. Разуваева
от 24.03.2021 № 49

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов МБУ «СШ «Олимп»

1. Общие положения.

1.1. Положение о конфликте интересов МБУ «СШ «Олимп» разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. и Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов МБУ «СШ «Олимп» - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами занимающихся, родителей (законных представителей) занимающихся, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается: возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работника определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МБУ «СШ «Олимп» является Комиссия по урегулированию споров между участниками трудовых отношений.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов работники должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2. Возникновение конфликта интересов работников.

2.1. Под определение конфликта интересов в попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе

выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

- работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же занимающихся;
- работник занимается репетиторством с занимающимися, которых он обучает; - получение подарков и услуг;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей учащихся, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) занимающихся;
- нарушение установленных в МБУ «СШ «Олимп» запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации занимающихся и других работников) и т.д.

2.3. Директор или заместитель директора по СМР, которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

3. Ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника в устанавливаются ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.2. На работников МБУ «СШ «Олимп» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) занимающихся и иных участников трудовых отношений;
- запрет на получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) занимающихся.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются

и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников трудовых отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права занимающихся и работников учитывается мнение родительского комитета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством.
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники трудовых отношений;
- обеспечивается информационная прозрачность в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами МБУ «СШ «Олимп».
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных достижениях занимающихся,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

4.3. Работники обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя организации.

4.5. Руководитель в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию конфликта интересов.

4.6. Решение комиссии по урегулированию конфликта интересов при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников трудовых отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.7. Решение комиссии по урегулированию конфликта интересов при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.8. До принятия решения комиссии по урегулированию конфликта интересов руководитель организации в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению

возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых отношений.

4.9. Руководитель организации, когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5. Рассмотрение конфликта интересов работника МБУ «СШ «Олимп».

5.1. Конфликт интересов работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБУ «СШ «Олимп».

5.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов в МБУ «СШ «Олимп».

6. Ответственность.

6.1. Ответственным лицом в за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель организации.

6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников:

- утверждает «Положение о конфликте интересов работника МБУ «СШ «Олимп»
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;
- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками трудовых отношений;
- организует контроль за состоянием работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все работники МБУ «СШ «Олимп» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.